



Das Regionalmanagement Mittelhessen setzt sich für den Weiterbau der A 49 ein.

(Fotos: Archiv)

Erfolgreich kooperieren

Jens Ihle zu den Aufgaben des Regionalmanagements Mittelhessen – Eine Antwort auf den Beitrag von RP Witteck

Für was steht Mittelhessen? Was macht die Region an Lahn, Dill und Ohm attraktiv für Wirtschaft und Studierende, Fachkräfte und Familien? Mit welchen Eigenschaften sollen und müssen wir bei diesen Zielgruppen punkten, um im europäischen Wettbewerb der Regionen zu bestehen? Die Antworten liegen auf der Hand: Mittelhessen ist ein attraktiver Wirtschafts- und Hochschulstandort in der Mitte Deutschlands, mit Lebensqualität, innovativen Unternehmen und attraktiven Konditionen. Das hört sich erst einmal gut an – ist aber austauschbar bis beliebig. So konnte man es vor Jahren in allen Imagebroschüren der Republik lesen – auf dem Titel jeweils eine andere Region.

Moderne Hochschulen

Nähern wir uns der Antwort über Fakten: Die Kernbranchen unserer Region sind Metall und Elektro, Optik und Life Science. Die Metallbranche ist aufgrund des Erzbergbaus im Lahn-Dill-Gebiet traditionell bei uns stark vertreten und spielt bis heute eine wichtige Rolle. Laut einer Studie der Hessen Agentur, der hessischen Wirtschaftsförderung, sind 42 Prozent der hessischen Metallbetriebe in Mittelhessen aktiv. Damit ist die Region Spitzenreiter. Ähnlich die Elektrobranche: 30 Prozent aller hessischen Unternehmen sind in Mittelhessen ansässig. Die Optikbranche ist ebenso ein Aushängeschild der Region; durch die Überschneidung mit der Elektronik- und Mechanikbranche ist sie hoch innovativ und setzt weltweit Maßstäbe. Mit dem »Wetzlar Network« hat sich ein Unternehmensnetzwerk mit internationaler Strahlkraft entwickelt. Über 250 Unternehmen stellen in Mittelhessen optische und elektronische Erzeugnisse her, darunter bekannte Marken wie Leica oder Zeiss. Dafür steht auch die Fachmesse »W3+ Fair« Ende März in Wetzlar. In der Zukunftsbranche Life Science ist Mittelhessen breit aufgestellt. Sie reicht von der pharmazeutischen Industrie in Marburg und Limburg bis zur Medizintechnik und Gesundheitswirtschaft in Gießen und Marburg. In diese Zukunftsbranche wurde zuletzt stark investiert: 2014 eröffnete in Marburg der MARS-Campus, ein neuer Produktionsstandort des Unternehmens Novartis Vaccines. 240 Millionen Euro wurden investiert. Das Limburger Unternehmen Mundipharma erweiterte seinen Firmensitz, CSL Behring ist zurzeit dabei, den Standort in Marburg auszubauen und Pascoe Naturmedizin zieht demnächst in Gießen nach. Zusammen ein dreistelliger Millionenbetrag, der in der Region investiert wird.

Das Umfeld der Region gibt diese Investitionen auch her. An der Universität Marburg befindet sich der

größte Pharmaziefachbereich Deutschlands, und in Gießen und Marburg steht das drittgrößte Universitätsklinikum (UKGM) der Republik. Mehr als 547 Millionen Euro sind in den vergangenen Jahren für die Modernisierung des UKGM ausgegeben worden. Unsere Hochschulen sind gut aufgestellt, arbeiten immer enger zusammen, und mit »StudiumPlus« bietet die Technische Hochschule Mittelhessen (THM) ein duales Studienangebot von nationalem Rang. Dazu entsteht in Mittelhessen eine der modernsten Hochschulinfrastrukturen mit einem Invest von 980 Millionen Euro.

»Was wird aus Mittelhessen?«, fragte Dr. Lars Witteck, Regierungspräsident und Vorsitzender des Vereins Mittelhessen in einem Gastbeitrag in dieser Zeitung. Mittelhessen habe hervorragende Voraussetzungen als Wirtschafts-, Hochschul- und Lebensraum, aber geringere Forschungs- und Entwicklungsausgaben, sinkende Patentanmeldungen, eine sinkende Anzahl an Existenzgründungen sowie das zunehmende Problem des Fachkräftemangels, stellte Witteck fest. Der kritischen Analyse folgte bei ihm die Antwort: Die Lösung sei die fokussierte Bündelung der Kräfte. Innovationsfähigkeiten durch Verbindung von Hochschule und Wirtschaft seien zu erhöhen, der Gründergeist zu unterstützen und die Steuerung der Aktivitäten durch noch mehr Vernetzung zu erreichen.

Perspektive ändern

Diese Aufgabe ist nicht leicht in einer Region, die auf dem Papier erst 1981 entstanden und eine Flächenregion mit drei Oberzentren, vielen Schnittstellen, Verantwortungsgrenzen und unausgereifter Identität ist. Der Komplexität der Region darf man nicht mit einfa-

chen Formeln begegnen. Regionale Hochschulkooperationen sind für globalisierte Unternehmen nicht zwingend sinnvoll. Umgekehrt passen Angebot und Qualifizierung weltweit anerkannter Hochschulforscher nicht automatisch zu den Herausforderungen des familiengeführten Mittelstandes. Gut ausgebildete Hochschulabsolventen finden nicht immer rund um ihre Alma Mater den idealen Arbeitgeber und umgekehrt. Ohne Zweifel bedarf es aber einer regionalen Abstimmung, Vernetzung und eines Dialoges. Denn ohne Kenntnis der gegenseitigen Kompetenz und Möglichkeiten findet Kooperation nicht statt, werden Synergien nicht genutzt und wird ein authentisches Image nicht geprägt. Wir müssen bei der Konzeption unserer Projekte denjenigen zuhören, denen es nutzen soll. Die Festlegung der Inhalte muss sich am Bedarf der Unternehmen, der Fachkräfte von morgen und der Neuankommlinge in Mittelhessen ausrichten. Wir können im Wettbewerb um Aufmerksamkeit und Wahrnehmung bei den oben genannten Zielgruppen nur gemeinsam gewinnen und müssen dazu die



Jens Ihle

Perspektive ändern. So werden aus den Hochschulen in Gießen und Marburg »unsere Hochschulen«, dem ICE-Bahnhof in Limburg »unser ICE-Anschluss« und aus den Weltmarktführern im Dilltal »unsere Top-Unternehmen aus Mittelhessen«.

Mit der Gründung der Regionalmanagement Mittelhessen GmbH (RMG) vor etwas mehr als zwei Jahren aus dem Verein Mittelhessen heraus wurde der mittelhessische Kooperationswille sichtbar auf eine neue Stufe gehoben. Es wurde ein klares Signal in Richtung derjenigen gesendet, die die Region für »pathologisch unkooperativ« halten. Das Regionalmanagement als Schulterschluss von Wirtschaft, Wissenschaft und Politik ist in den Kernfeldern Infrastruktur und Innovation, Bildung und Fachkräftesicherung tätig. In der GmbH haben sich alle Handwerkskammern, Hochschulen, Industrie- und Handelskammern, alle Landkreise und Oberzentren mit dem Verein Mittelhessen zusammengetan, um das seit 2003 bestehende Regionalmanagement weiterzuentwickeln. Strategien für die Region zu definieren und gemeinsam umzusetzen. Zusammengekommen sind es 19 Gesellschafter, 21 Aufsichtsräte, derzeit 186 Vereinsmitglieder und fünf hauptamtliche Mitarbeiter, die sich ihrer Verantwortung für die strategische Entwicklung Mittelhessens stellen. Und der Auftrag der Gesellschaft ist klar festgelegt: Mittelhessen wird als Wirtschafts- und Bildungsstandort bekannter, seine Stärken und sein Profil werden zielgruppengenau verbreitet und

die Interessensvertretung der Region gestärkt. Das funktioniert mit gemeinsamen Projekten, einer abgestimmten Standortvermarktung und einer aktiven Lobbyarbeit. Unsere Netzwerke Wirtschaft, Bildung, Kommune und Hochschule mit ihren Arbeitskreisen und Projektgruppen unterstützen uns bei diesem Auftrag: Im Regionalmanagement sind zurzeit knapp 300 Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Kommunen für die Region Mittelhessen aktiv. Die Grundfinanzierung stellen die Gesellschafter und eine Förderung aus EU-Mitteln sicher. Für die Projektarbeit haben wir im vergangenen Jahr 560 000 Euro eingenommen. Einbindung von Experten, erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln und Bündelung der Kräfte – wie sieht unsere Arbeit nun konkret aus? Hier ein Auszug:

Emotionale Bindung

Bei der Standortvermarktung setzt das Regionalmanagement stark auf Kooperation: Im Netzwerk Kommune treffen sich die Wirtschaftsförderungen aus Gießen, Limburg, Marburg, Wetzlar und den fünf Landkreisen, um die Zusammenarbeit weiter zu verbessern. In Kooperation mit den hessischen Wirtschaftsförderungen konnten 2014 Kontakte zu chinesischen, koreanischen und japanischen Investoren aufgebaut und Delegationen in Mittelhessen begrüßt werden. Anschließungsanfragen bearbeiten wir kundenorientiert und schnell. Auf der Messe Expo Real in München präsentieren wir mit 30 Partnern des Standort.

Ein zentraler Bestandteil der Arbeit des Regionalmanagements ist die Umsetzung eines Konzeptes zum Fachkräftemarketing mit klaren Zielen. Die Region muss es schaffen, die Verbleiberate der in Mittelhessen ausgebildeten Absolventen deutlich zu erhöhen. Den Neuankommelingen wollen wir die Region Mittelhessen »ans Herz legen«. Für Berufseinsteiger gibt es

deshalb die internetbasierte Jobvermittlungs-Plattform mittelhessenconnect.com.

Emotionale Bindung schafft der »Newcomers Day« für internationale und nationale Neuankommlinge aus den Führungsebenen der Unternehmen und der Hochschulen. Mit Informationen und direkter Ansprache haben wir 2014 den »Neuen« eine runde Veranstaltung geboten und das Ankommen erleichtert. Im Juni 2015 folgt die Neuauflage auf der Grube Fortuna. Neu auf der Agenda steht die Frage, wie wir den jungen Flüchtlingen eine berufliche und soziale Perspektive in Mittelhessen bieten können. Hier wird der Netzwerkgedanke großgeschrieben: Gemeinsam mit Vertretern der Kommunen, Schulen und der Wirtschaft schaffen wir mittelhessische Lösungen für Integration ins Berufsleben. Dazu gibt es ab April einen Arbeitskreis mit dem Ziel, schnell umsetzbare Ideen zu entwickeln.

Lobbyistisch setzen wir uns für den Bau der A 49 ein. Nach Jahrzehnten der Planung liegt nun Baurecht vor und die Ungeduld, die letzten Schritte zur Umsetzung zu gehen, ist bei Unternehmen, Kommunen und Verbänden im Arbeitskreis A 49 groß. Dazu pflegen wir den Dialog mit Berlin und Wiesbaden.

Die Landesinitiative »Mehr Breitband in Hessen« unterstützen unsere regionalen Breitbandberater. Gemeinsam mit ihnen und in enger Kooperation mit allen Landkreisen arbeiten wir im Projekt »Digitales Mittelhessen« an Lösungen, wie die Bürgerinnen und Bürger von den kommunalen Ausbauereifungen des schnellen Internets durch digitale Angebote profitieren.

Mehr Mut

Zusammenfassend bleibt zu sagen, dass mit der Gründung der GmbH und der Rolle des Vereins Mittelhessen als Gesellschafter der RMG eine gute Voraussetzung für Zusammenarbeit geschaffen wurde. Die Kernfelder sind definiert und der Dialog ist organisiert. Als Geschäftsführung wünsche ich mir für die Zukunft mehr Verantwortung für Projekte und Themenfelder und mehr Mut, uns operativ damit zu betrauen. Erfolge in gemeinsamen Projekten und deren Kommunikation stärken den Kooperationsgeist und das Bekenntnis zur Region Mittelhessen künftig noch mehr.

Für was steht Mittelhessen dann? Für vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit, für schnelle und abgestimmte Umsetzungen und für einen selbstbewussten, traditionsreichen und zugleich zukunftsgerichteten Wirtschafts- und Bildungsstandort.

Jens Ihle ist Geschäftsführer der Regionalmanagement Mittelhessen GmbH.



Das UKGM ist das drittgrößte Universitätsklinikum in Deutschland.



»Mehr Breitband in Hessen« ist auch das Ziel der RMG.