

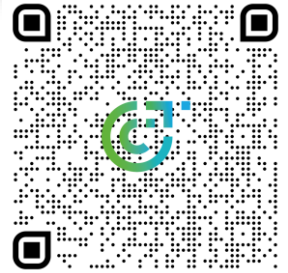
Bildungsforum 2026

Transformation im Bildungswesen

Kompetenzorientiert ausbilden – gemeinsam Zukunft sichern

Montag, 14. September 2026
Theodor-Heuss-Schule Wetzlar

Mehr Infos und
Anmelden:



13:15 Führung durch das neue Schulgebäude
(optional) & Soft-Opening

14:00 Begrüßung und Eröffnung

Carsten Braun (Landrat Lahn-Dill-Kreis)

Evelyn Benner (Schulleitung Theodor-Heuss-Schule)

14:20 **Keynote: Zukunft gestalten: Kompetenzorientierung,
Transformation und Lernen im Wandel**

Fraunhofer Institut (Prof. Dr.-Ing. M. Rüger)

15:20 **Workshops: 2 Runden**

Fraunhofer Institut

Ganzheitliche
Transformation
erfolgreich
gestalten - mit dem
Transformations-
und Innovations-
navigator (TIN)
(Dr. A. Franz,
Dr.-Ing. D. Fischer)

Loh Services GmbH&Co.KG

Revolution im
Ausbildungssystem?
SchulePlus ▶
AusbildungPlus ▶
StudiumPlus -
Potenziale & neue
Möglichkeiten
(D. Wirth)

Goetheschule Wetzlar

Future Skills
erleben -
Persönlichkeits-
bildung mit dem
Duke Award
- Wie wir junge
Menschen auf
eine Welt im
Wandel
vorbereiten
können
(S. Lesser)

AOK Hessen

Kompetenzen als
Kompass in der
Personalentwicklung:
Von der Auswahl
über Weiterbildung
bis hin zum
Talentgespräch
(B. Pirner)

16:40

Fraunhofer Institut

Ganzheitliche
Transformation
erfolgreich
gestalten - mit dem
Transformations-
und Innovations-
navigator (TIN)
(Dr. A. Franz,
Dr.-Ing. D. Fischer)

Loh Services GmbH&Co.KG

Revolution im
Ausbildungssystem?
SchulePlus ▶
AusbildungPlus ▶
StudiumPlus -
Potenziale & neue
Möglichkeiten
(D. Wirth)

AOK Hessen

Kompetenzen als
Kompass in der
Personalentwicklung:
Von der Auswahl
über Weiterbildung
bis hin zum
Talentgespräch
(B. Pirner)

17:45

Zusammenfassung der Ergebnisse

18:00

Ausklang & Networking

Moderation: Steffen Gross

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

Keynote: Zukunft gestalten: Kompetenzorientierung, Transformation und Lernen im Wandel

Fraunhofer Institut
(Prof. Dr.-Ing. M. Rüger)



Der Vortrag zeigt, wie Unternehmen, Mitarbeitende und Bildungseinrichtungen den Herausforderungen von Fachkräftemangel, technologischen Veränderungen und der sinkenden Halbwertszeit von Wissen erfolgreich begegnen können.

Im Fokus stehen Orientierung, Adaptionfähigkeit und ganzheitliche Transformation. Transformation gelingt nur gemeinsam: offen für Neues, lernbereit und mit einem klaren Blick auf die Zukunft.

Wie gelingt es, Veränderungen nicht nur anzustoßen, sondern nachhaltig im Unternehmen zu verankern? Die Teilnehmenden lernen den Transformations- und Innovationsnavigator (TIN) des Fraunhofer IRB kennen – ein praxisnahes Werkzeug für ganzheitliche Organisationsentwicklung. Der Workshop zeigt, wie Unternehmen Transformation systemisch denken und Wechselwirkungen zwischen Kultur, Strukturen, Prozessen, Lernen, Kommunikation und Technologien sichtbar machen können. Gemeinsam erarbeiten die Teilnehmenden, wie Orientierung, Adaptionfähigkeit und Innovationskraft gezielt gestärkt werden können, um Organisationen nachhaltig zukunftsfähig aufzustellen.

Ganzheitliche Transformation erfolgreich gestalten - mit dem Transformations- und Innovationsnavigator (TIN)

Fraunhofer Institut
(Dr. A. Franz, Dr.-Ing. D. Fischer)



Revolution im Ausbildungssystem? SchulePlus ► AusbildungPlus ► StudiumPlus - Potenziale & neue Möglichkeiten

Loh Services GmbH&Co.KG
(D. Wirth)



Die deutsche duale Ausbildung war einst das „non plus ultra“ weltweit. Ist das heute noch so? Die Welt hat sich verändert. Muss sich unser Ausbildungssystem auch verändern, um weiterhin an der Spitze zu bleiben? Aus dem beschaulichen Haiger (LDK) heraus wurde einst der Anstoß zu StudiumPlus gegeben und eine große Bewegung gestartet. Heute kommt SchulePlus und AusbildungPlus. Was sind diese Konzepte und wie verändern sie das Ausbildungssystem? Welche Potenziale schlummern im Thema und was sind die Möglichkeiten und Chancen? Lasst uns gemeinsam diskutieren.

Wie können Schulen und Unternehmen junge Menschen auf eine zunehmend komplexe und dynamische Welt vorbereiten? Der Workshop zeigt anhand des internationalen Duke of Edinburgh's International Award, wie Future Skills (Selbstständigkeit, Resilienz, Verantwortung und Teamfähigkeit) praxisnah gefördert werden können. Neben konkreten Einblicken in die Umsetzung erleben die Teilnehmenden interaktive Elemente des Programms selbst und diskutieren Perspektiven für die Schule und (Aus)bildung der Zukunft.

Future Skills erleben - Persönlichkeitsbildung mit dem Duke Award - Wie wir junge Menschen auf eine Welt im Wandel vorbereiten können

Goetheschule Wetzlar
(S. Lesser)



Kompetenzen als Kompass in der Personalentwicklung: Von der Auswahl über Weiterbildung bis hin zum Talentgespräch

AOK Hessen
(B. Pirner)



Wie können strategisch relevante Kompetenzen wirksam werden? Die Antwort: Ganzheitlich gestalten und in allen Instrumenten verankern. So können Mitarbeitende anhand der Unternehmensziele weiterentwickelt werden. Allen Stellen im Unternehmen werden passende Kompetenzen zugeordnet. Diese bilden in Auswahlprozessen die Basis, in Ziel- und Entwicklungsgesprächen erhalten Mitarbeitende Feedback zu den Kompetenzen der aktuellen Stelle und schätzen sich selbst ein. Hinzu kommen eine proaktive Weiterbildung und Talentförderung, ausgerichtet auf strategisch relevante Kompetenzen. Neben einem positiven Einfluss auf den Unternehmenserfolg geben Kompetenzen Transparenz und Orientierung.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

